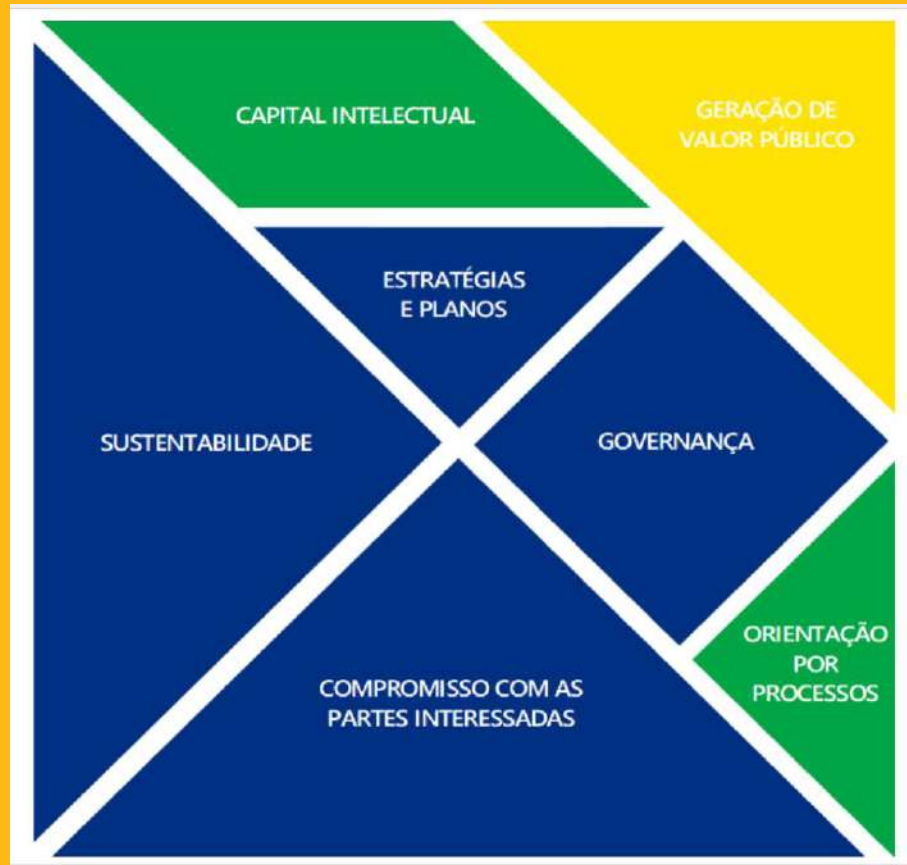




# Modelo de Excelência em Gestão das Transferências da União MEG-Tr

# Os Fundamentos do MEG-TR



*tangram*

(quebra-cabeça chinês de sete peças)

Os Fundamentos da Gestão para Excelência são um conjunto de **valores e princípios** que revelam padrões culturais internalizados nas organizações **Classe Mundial**

A **Governança** define como as **Estratégias e Planos** devem ser implementados e materializados, visando assegurar a **Sustentabilidade**, considerando o **Compromisso com as Partes Interessadas** e o **Capital Intelectual** existente, mediante a **Orientação por Processos**, resultando na **Geração de Valor Público** para a sociedade.

# Instrumento: IMG-Tr 100 PONTOS







Bronze



Fundamentos	Máxima
Fundamento 1 – Governança	10
Fundamento 2 - Estratégias e Planos	10
Fundamento 3 - Compromisso com as Partes Interessadas	15
Fundamento 4 - Sustentabilidade	10
Fundamento 5 - Capital Intelectual	10
Fundamento 6 - Orientação por Processos	15
Fundamento 7 - Geração de Valor Público	25
Práticas Destacadas	5
<b>Total</b>	<b>100</b>

# Faixas de Pontuação do IMEG-TR



CATEGORIA	PONTUAÇÃO	ESTÁGIO DA ORGANIZAÇÃO
 <b>Bronze 4</b>	<b>76 a 100</b>	Excelente! A priorização, sistematização e implementação das ações de melhoria da gestão e dos processos gerenciais estabeleceram as bases para a consolidação de uma cultura de excelência da gestão em sua organização. Os resultados apresentados refletem uma elevação da satisfação com a prestação dos serviços, em decorrência do atendimento das necessidades e expectativas das partes interessadas. Lembre-se que "sucesso de hoje não garante o sucesso de amanhã".
 <b>Bronze 3</b>	<b>51 a 75</b>	Muito Bom! Em decorrência da continuidade na implementação das ações de aprimoramento, sua organização apresenta muitas melhorias na gestão e na prestação dos serviços. Surgem muitos resultados de satisfação das partes interessadas. Foque nas ações de aprimoramento dos processos de relacionamento e atendimento das necessidades e expectativas das partes interessadas. Pergunte-se sempre: qual o valor público que estamos entregando?
 <b>Bronze 2</b>	<b>26 a 50</b>	Parabéns! Sua organização já apresenta algumas melhorias na sua gestão e na prestação dos serviços. Surgem alguns resultados decorrentes da priorização e adoção de algumas boas práticas de gestão. Agora é buscar maior continuidade na implementação das ações. Lembre-se que a regularidade de sua ação é o que levará a organização a novas conquistas.
 <b>Bronze 1</b>	<b>0 a 25</b>	Ok! Sua organização já deu os primeiros passos visando a melhoria de sua gestão. Com a implementação dos planos de melhoria priorizados, logo surgirão melhores resultados na gestão e no desempenho dos processos gerenciais. Tenha em mente que a persistência é fundamental para o sucesso da organização na prestação dos serviços públicos.

## Decreto Federal nº 10.035, de 1º de outubro de 2019

Institui a **Plataforma +Brasil** no âmbito da administração pública federal.

## Portaria ME nº 33, de 22 de janeiro de 2020

Institui a rede da Plataforma +Brasil, denominada **Rede +Brasil**.

## Portaria ME nº 66/2017

(Alterada pela PORTARIA ME Nº 1.511/2021)

Dispõe sobre **critérios de excelência para a governança e gestão** de transferências de recursos da União, operacionalizadas por meio da Plataforma +Brasil.

## IN nº 05/2019

Dispõe sobre as **práticas de governança e gestão** dos processos dos órgãos e entidades que atuam nas transferências voluntárias de recursos da União.

## IN nº 33/2020

altera os **prazos** estabelecidos nos artigos 4 e 5 da IN nº 05/2019.

Decreto nº 15.112,  
de 3 de agosto de 2021

Institui o Comitê Municipal de Aplicação do  
MEG-Tr

Portaria Sepog nº 077,  
de 6 de agosto de 2021

Nomeia os membros do Comitê de Aplicação  
do MEG-Tr

# Modelo mental do MEG-TR

**IDTRV**  
Índice de Desempenho da Gestão das Transferências Voluntárias

**MEG-TR**  
Modelo de Excelência da Gestão

**SMEG**  
Sistema Modelo de Excelência da Gestão

**PMG**  
Plano de melhoria da Gestão

**IMG-TR**  
Instrumento de Melhoria da Gestão



**OM**  
Oportunidades de Melhoria

**ID**  
Indicadores de desempenho dos 7 Fundamentos

**GUT**  
Gravidade Urgência Tendência

**OMP**  
Oportunidades de Melhoria Priorizadas

**FUNDAMENTOS**  
Alíneas e Requisitos

**Práticas de Gestão**

**RMG**  
Relatório de Melhoria da Gestão

**TA**  
Termo de Adesão

**CAp**  
Comitê de Aplicação

**Trilha de Ensino**  
ENAP - 5 módulos  
13 e 14/09  
Telepresencial

# Formulário a ser preenchido até o dia 10/09



## 01 - Governança



Estabelecimento de um sistema de governança e gestão e de um sistema de liderança comprometidos com a ética e a excelência, mobilizando as pessoas em torno de valores, princípios e objetivos da organização; explorando as potencialidades das culturas presentes; preparando líderes e pessoas; e interagindo com as partes interessadas.

a) A alta direção avalia a coerência da missão da instituição (do seu órgão/entidade), considerando as prioridades, os riscos e os resultados esperados [...].

- Sim
- Não
- Parcialmente

a') Se você respondeu "Sim" ou "Parcialmente" para a resposta anterior, descreva como e, se possível, desde quando:

### Fundamentos

Fundamento 1 – Governança
Fundamento 2 - Estratégias e Planos
Fundamento 3 - Compromisso com as Partes Interessadas
Fundamento 4 - Sustentabilidade
Fundamento 5 - Capital Intelectual
Fundamento 6 - Orientação por Processos
Fundamento 7 - Geração de Valor Público



# Formulário a ser preenchido até o dia 10/09



## 02 - Estratégias e Planos



Formulação das políticas públicas e desenvolvimento de programas e processos para gerar valor com a sua implementação. Essas partes movem a organização e lhe dão a direção estratégica.

a) Os objetivos e as diretrizes estão definidos com base na missão e visão da instituição.

- Sim
- Não
- Parcialmente

a') Se você respondeu "Sim" ou "Parcialmente" para a resposta anterior, descreva como e, se possível, desde quando:

### Fundamentos

Fundamento 1 – Governança
Fundamento 2 - Estratégias e Planos
Fundamento 3 - Compromisso com as Partes Interessadas
Fundamento 4 - Sustentabilidade
Fundamento 5 - Capital Intelectual
Fundamento 6 - Orientação por Processos
Fundamento 7 - Geração de Valor Público

## 04 - Sustentabilidade



Compromisso da organização em responder pelos impactos de suas decisões e atividades na sociedade e no meio ambiente, e de contribuir para a melhoria das condições de vida, tanto atuais quanto das gerações futuras, por meio de um comportamento ético e transparente.

a) Os aspectos ambiental, social e econômico são identificados, avaliados e considerados, inclusive quando da elaboração dos projetos para aplicação dos recursos das transferências da União.

- Sim
- Não
- Parcialmente

a') Se você respondeu "Sim" ou "Parcialmente" para a resposta anterior, descreva como e, se possível, desde quando:

Fundamentos
Fundamento 1 – Governança
Fundamento 2 - Estratégias e Planos
Fundamento 3 - Compromisso com as Partes Interessadas
Fundamento 4 - Sustentabilidade
Fundamento 5 - Capital Intelectual
Fundamento 6 - Orientação por Processos
Fundamento 7 - Geração de Valor Público

## Fundamento 1 – Governança

c) A alta direção monitora e avalia o desempenho institucional com foco no atendimento dos objetivos e das metas estratégicas; e dos projetos para aplicação dos recursos das transferências da União.

### Requisito da alínea

1. A alta direção **monitora** o desempenho institucional com foco no atendimento dos **objetivos e das metas estratégicas...**

### Descrição das Práticas de Gestão

Ocorrem, mensalmente, desde 2014, (Continuidade) reuniões do Comitê Gestor, que têm como foco principal o acompanhamento e a aprovação de ações de melhoria relacionadas à análise crítica do desempenho da organização (Prática de Gestão). Participam da reunião o colegiado formado pela Alta Administração e a Assessoria de Gestão Estratégica.

Todos os assuntos e decisões tomadas nesse evento são registrados em atas, que são repassadas para as demais gerências técnicas e administrativas, por meio eletrônico, no dia seguinte à reunião, quando são pactuadas ações integradas quando necessário.

# ENCAMINHAMENTOS



1. Indicação, pelos Secretários, do ponto focal da respectiva secretaria para envio do formulário (IMG-TR)  
**08/09 – de agora até daqui a pouco (nome, órgão, celular – digitar no chat)**
2. Envio do formulário do google forms para os pontos focais de todas as secretarias  
**08/09 - até o meio dia**
3. Preenchimento do formulário pelos órgãos  
**Até 10/09 – sexta-feira**
4. Validação dos formulários Comitê de Aplicação e Pontos Focais  
**De 13 a 17/09**
5. Alimentação das práticas sistematizadas no IMG-TR pelo Comitê de Aplicação  
**De 20 a 24/09**
6. Aprovação do IMG-TR pelo Cogerffor  
**Dia 28/09**
7. Envio do IMG-TR no SMEG  
**Dia 30/09**

Whatsapp “Tira Dúvidas MEG-TR”  
Email [megtr@sepog.fortaleza.ce.gov.br](mailto:megtr@sepog.fortaleza.ce.gov.br)  
para esclarecimentos dos pontos focais  
sobre o preenchimento do formulário



**Fortaleza**  
PREFEITURA