

DIÁRIO OFICIAL DO MUNICÍPIO

FORTALEZA, 03 DE JULHO DE 2024

QUARTA-FEIRA - PÁGINA 9

- IV** - desenvolver ações de sua competência, necessárias ao cumprimento das deliberações do Comitê Gestor Coordenativo;
- V** - propor ao Secretário do Comitê, com a necessária antecedência, a participação nas reuniões de convidados que possam prestar esclarecimentos e subsídios sobre as matérias constantes da pauta;
- VI** - solicitar ao Secretário do Comitê, informações e documentos necessários ao desempenho de suas atividades junto ao Comitê Gestor Coordenativo.

Art. 31 - Ao Secretário do Comitê Gestor Coordenativo compete:

- I** - providenciar a composição das pautas das reuniões, a partir das propostas de matérias encaminhadas pelos membros do Comitê e submetê-las a aprovação prévia do Presidente;
- II** - tomar as providências necessárias ao agendamento e organização das reuniões, secretariando-as e elaborando as respectivas atas;
- III** - monitorar o cumprimento das deliberações do Comitê Gestor Coordenativo.

TÍTULO VII DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 32 - Serão substituídos por motivos de férias, viagens e outros impedimentos eventuais, por indicação do Superintendente:

- I** - o Superintendente pelo Superintendente Adjunto, ou no impedimento ou na ausência deste, por um Diretor, a critério da Agência;
- II** - os Diretores por outro Diretor ou gerente de uma gerência da respectiva Diretoria, à critério do Superintendente a partir de sugestão do titular do cargo;
- III** - os demais dirigentes serão substituídos por servidores das áreas específicas, indicados ao Superintendente pelos respectivos diretores da área.

Art. 33 - Os casos omissos serão resolvidos por provimento do Superintendente da Agência de Desenvolvimento da Economia do Mar de Fortaleza.

Art. 34 - O Superintendente da Agência de Desenvolvimento da Economia do Mar de Fortaleza baixará os atos complementares necessários ao fiel cumprimento e aplicação imediato do presente Regulamento.

*** **

DECRETO Nº 16.046, DE 28 DE JUNHO DE 2024.

APROVA O REGULAMENTO DA SECRETARIA MUNICIPAL DO DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO (SDE), NA FORMA QUE INDICA.

O PREFEITO MUNICIPAL DE FORTALEZA, no uso das atribuições que lhe confere o artigo 83, inciso VI, da Lei Orgânica do Município de Fortaleza, e

CONSIDERANDO o que dispõe a Lei Complementar Municipal nº 176, de 19 de dezembro de 2014 e suas alterações posteriores, o que dispõe o Decreto Municipal nº 15.087, de 18 de agosto de 2021 e no Decreto Municipal nº 16.010, de 5 de junho de 2024;

CONSIDERANDO o que dispõe o Decreto Municipal nº 14.972, de 31 de março de 2021, que trata sobre a criação da rede de controle interno e ouvidoria da Prefeitura Municipal de Fortaleza (PMF) e estabelece novas atribuições aos órgãos e entidades da PMF;

DECRETA:

Art. 1º - Fica aprovado, na forma do Anexo Único deste Decreto Municipal, o Regulamento da Secretaria Municipal do Desenvolvimento Econômico (SDE).

Art. 2º - Este Decreto Municipal entra em vigor na data de sua publicação, revogando-se as disposições em contrário.

PAÇO DA PREFEITURA MUNICIPAL, em 28 de junho de 2024.

José Sarto Nogueira Moreira
PREFEITO DE FORTALEZA

João Marcos Maia
SECRETÁRIO MUNICIPAL DO PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO

Rodrigo Nogueira Diogo de Siqueira
SECRETÁRIO MUNICIPAL DO DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

ANEXO ÚNICO A QUE SE REFERE O ART. 1º DO DECRETO Nº, DE 16.046 DE 28 DE JUNHO DE 2024.

REGULAMENTO DA SECRETARIA MUNICIPAL DO DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO (SDE)

TÍTULO I
DA SECRETARIA MUNICIPAL DO DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO (SDE)

CAPÍTULO I
DA CARACTERIZAÇÃO

Art. 1º - A Secretaria Municipal do Desenvolvimento Econômico (SDE), criada pela Lei Municipal nº 8.283 de 30 de junho de 1999, redefinida sua competência de acordo com o Art. 46 da Lei Complementar Municipal nº 176, de 19 de dezembro de 2014 e suas

alterações posteriores, reestruturada de acordo com o Decreto Municipal nº 16.010, de 5 de junho de 2024, constitui órgão da Administração Direta Municipal, regendo-se por este Regulamento, pelas normas internas e a legislação pertinente em vigor.

CAPÍTULO II DA COMPETÊNCIA E DOS VALORES

Art. 2º - A Secretaria Municipal do Desenvolvimento Econômico (SDE) tem como finalidade implementar as ações estratégicas do desenvolvimento econômico autossustentável, gerenciando processos de promoção ao desenvolvimento e implantação de novos negócios, envolvendo iniciativas de fortalecimento do sistema produtivo formal e informal, de coordenação e execução das ações relacionadas ao Trabalho e à Qualificação Profissional e outras ações voltadas à indução do desenvolvimento econômico do Município, competindo-lhe:

- I** - formular políticas e diretrizes com vistas à implementação das ações do Município relacionadas ao desenvolvimento econômico;
- II** - propor e executar as ações relacionadas ao Sistema Nacional de Emprego (SINE) em Fortaleza;
- III** - planejar, implantar, coordenar e executar a Rede Municipal de Qualificação Profissional (REMUQ);
- IV** - estruturar e manter sistemas de informações referentes ao Sistema de Emprego e REMUQ no âmbito municipal, em conformidade com as diretrizes nacionais;
- V** - organizar e gerenciar a rede de qualificação profissional e rede SINE;
- VI** - elaborar normas e padrões de operacionalização das atividades da Secretaria e estabelecer prioridades que viabilizem a consecução dos objetivos preconizados pela política municipal;
- VII** - fortalecer e modernizar o sistema produtivo municipal, por meio de planos, programas, projetos e ações de fomento à produção e de aproveitamento do potencial de mercado;
- VIII** - estudar e propor, em articulação com a Secretaria Municipal das Finanças, incentivos municipais para empreendimentos de atividades produtivas consideradas fundamentais ou estratégicas;
- IX** - coordenar, controlar e manter atualizados sistemas de informações referentes ao desenvolvimento das atividades produtivas do Município, identificando, disponibilizando e difundindo oportunidades de geração e/ou incremento de negócios e as disponibilizando para a população;
- X** - estimular a geração de empreendimentos privados, associativistas, cooperativistas e comunitários;
- XI** - promover direta ou indiretamente o financiamento de atividades produtivas da economia formal e informal, preferencialmente aquelas enquadradas nas linhas do microcrédito;
- XII** - promover e integrar atividades de profissionalização e qualificação de mão-de-obra com a geração de oportunidade de trabalho e renda, desenvolvimento e difusão de tecnologias, estimulando vocações e capacidades empreendedoras, diversificação das atividades econômicas e as condições de empregabilidade;
- XIII** - elaborar, em articulação com a Secretaria Municipal do Planejamento, Orçamento e Gestão, a proposta orçamentária e coordenar a aplicação dos recursos inerentes aos sistemas de responsabilidade da Secretaria, constantes do Plano Plurianual, dos Planos Anuais e do Orçamento Anual do Município;
- XIV** - apoiar tecnicamente e orientar as ações voltadas para o desenvolvimento econômico, executadas pela Secretaria Municipal da Gestão Regional;
- XV** - coordenar ações integradas voltadas para o desenvolvimento econômico;
- XVI** - promover o desenvolvimento do setor pesqueiro, reorganizando e incentivando programas socioeconômicos integrados, envolvendo atividades de produção;
- XVII** - elaborar, encaminhar, acompanhar e implantar projetos estratégicos para captar recursos, financiamentos, investimentos e apoios instrumentais, desenvolvendo articulações institucionais e parcerias públicas, empresariais e não governamentais;
- XVIII** - articular e mobilizar as forças produtivas da comunidade para promoção do desenvolvimento econômico autossustentável e a gestão participativa dos recursos públicos;
- XIX** - desempenhar outras atividades necessárias ao cumprimento de suas finalidades, bem como outras que lhe forem delegadas.

Art. 3º - A Secretaria Municipal do Desenvolvimento Econômico (SDE) tem como missão, impulsionar o crescimento econômico sustentável e inclusivo no Município de Fortaleza, promovendo um ambiente de negócios vibrante, inovador e equitativo. São valores da Secretaria Municipal do Desenvolvimento Econômico (SDE):

- I** - compromisso com o cidadão;
- II** - ética e transparência nas ações;
- III** - qualidade dos serviços;
- IV** - efetividade;
- V** - resolutividade;
- VI** - inovação;
- VII** - competência e responsabilidade profissional;
- VIII** - reconhecimento e valorização do servidor.

TÍTULO II DA ORGANIZAÇÃO

CAPÍTULO ÚNICO DA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Art. 4º - A estrutura organizacional básica da Secretaria Municipal do Desenvolvimento Econômico (SDE) é a seguinte:

I - DIREÇÃO SUPERIOR

1. Secretário (SEC)

II - GERÊNCIA SUPERIOR

2. Secretário Executivo (SEXEC)

III - ÓRGÃOS DE ASSESSORAMENTO

3. Assessoria Técnica de Desenvolvimento Econômico (ASTEDE)

4. Assessoria Jurídica (ASJUR)
5. Assessoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (ASPLAN)

IV - ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO PROGRAMÁTICA

6. Coordenadoria de Fomento à Parceria Público-Privada (PPFOR)
7. Coordenadoria de Empreendedorismo e Sustentabilidade de Negócios (COESNE)
 - 7.1. Célula de Gestão de Apoio à Micro Empresa e Empresa de Pequeno Porte (CEMEP)
 - 7.2. Célula de Gestão de Artesanato e Desenvolvimento Inclusivo (CEART)
 - 7.3. Célula de Gestão de Economia Criativa e Solidária (CEGECS)
8. Coordenadoria de Projetos e Desenvolvimento Econômico (COPROJ)
 - 8.1. Célula de Gestão de Projetos e Desenvolvimento Econômico (CEPRODE)
9. Coordenadoria de Gestão Integrada do Trabalho e Qualificação Profissional (COGITQ)
 - 9.1. Célula de Emprego, Renda e Gestão do SINE (CEERG)
 - 9.2. Célula de Qualificação Profissional (CEQPRO)

V - ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO INSTRUMENTAL

10. Coordenadoria Administrativo-Financeira (COAFI)
 - 10.1. Célula de Gestão Administrativa (CEGEA)
 - 10.2. Célula de Gestão Financeira (CEGEF)
11. Célula de Tecnologia da Informação e Comunicação (CETEC)

VI - FUNDOS MUNICIPAIS VINCULADOS

1. Fundo Municipal de Desenvolvimento Econômico (FMDE)
2. Fundo Municipal do Jovem Empreendedor (FMJE)

VII - CONSELHOS MUNICIPAIS VINCULADOS

1. Comitê Municipal de Desenvolvimento Econômico (CMDE)
2. Conselho Municipal do Trabalho de Fortaleza (COMUT FORTALEZA)

TÍTULO III DA DIREÇÃO SUPERIOR

CAPÍTULO ÚNICO DO SECRETÁRIO MUNICIPAL DO DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

Art. 5º - Constituem atribuições básicas do Secretário Municipal do Desenvolvimento Econômico (SEC), além das previstas na Lei Orgânica do Município:

- I** - promover a administração geral da SDE, em estreita observância às disposições normativas da Administração Pública Municipal;
- II** - exercer a representação política e institucional da SDE, promovendo contatos e relações com autoridades e organizações de diferentes níveis governamentais;
- III** - assessorar o Prefeito e colaborar com outros Secretários Municipais em assuntos de competência da SDE;
- IV** - participar das reuniões do Secretariado com Órgãos Colegiados Superiores, quando convocado;
- V** - fazer indicação ao Prefeito Municipal para o provimento de cargos de Direção e Assessoramento da SDE, dar posse aos servidores e instaurar processo disciplinar no âmbito da SDE;
- VI** - apreciar, em grau de recurso hierárquico quaisquer decisões no âmbito da SDE, dos Órgãos subordinados e das Entidades a ela vinculadas, ouvindo a autoridade cuja decisão ensejou recurso, respeitados os limites legais;
- VII** - referendar e firmar atos, contratos ou convênios em que a SDE seja parte, no limite de suas competências legais;
- VIII** - expedir portarias e atos normativos internos sobre a organização administrativa da SDE, não limitada ou restrita por atos normativos superiores, atos relativos à aplicação de leis, decretos ou regulamentos de interesse da Secretaria, bem como os atos referentes ao disciplinamento das ações e serviços concernentes à competência institucional da Secretaria;
- IX** - atender requisições e pedidos de informações do Poder Judiciário, ouvindo previamente a Procuradoria Geral do Município (PGM), quando necessário;
- X** - autorizar a instauração de processos de licitação e ratificar a sua dispensa ou declaração de sua inexigibilidade, nos termos da legislação pertinente;
- XI** - decidir, em despacho motivado e conclusivo, sobre assuntos de sua competência;
- XII** - aprovar a programação a ser executada pela SDE e Entidade vinculada, a proposta orçamentária anual e as alterações e ajustes que se fizerem necessários;
- XIII** - delegar atribuições ao Secretário Executivo da Secretaria Municipal do Desenvolvimento Econômico (SDE);
- XIV** - promover reuniões periódicas de coordenação entre os diferentes escalões hierárquicos da SDE;
- XV** - desempenhar outras atribuições que lhe forem conferidas pelo Prefeito Municipal, nos limites de sua competência constitucional e legal.

TÍTULO IV DA GERÊNCIA SUPERIOR

CAPÍTULO ÚNICO DO SECRETÁRIO EXECUTIVO DO DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

Art. 6º - Constituem atribuições básicas do Secretário Executivo do Desenvolvimento Econômico (SEXEC):

- I** - realizar a gestão interna da SDE, destacando o planejamento, o suporte administrativo e o ordenamento das despesas;
- II** - promover a administração geral da Secretaria, em estreita observância às disposições normativas da Administração Pública Municipal;
- III** - autorizar a realização de empenho até o limite previsto nos tetos de desembolso mensal e seus respectivos cancelamentos determinados pelo Comitê Municipal de Gestão por Resultados e Gestão Fiscal de Fortaleza (COGERFFOR), de acordo com o planejamento autorizado pelo Secretário;

IV - autorizar suprimimento de fundos, de acordo com a Lei nº 8.481, de 24 de julho de 2000, observado, ainda, a legislação municipal correlata;

V - reconhecer dívidas de exercícios anteriores;

VI - assinar contratos firmados após homologação e publicação da respectiva licitação, bem como aqueles decorrentes de procedimentos de dispensa e inexigibilidade, devidamente ratificados;

VII - realizar liquidação e autorizar o pagamento de despesa;

VIII - expedir atos normativos internos sobre a organização administrativa da Secretaria;

IX - autorizar sindicâncias e solicitar a abertura de processo administrativo disciplinar que visem apurar conduta de servidores da SDE;

X - promover reuniões de coordenação entre os diferentes escalões hierárquicos da Secretaria;

XI - desempenhar outras tarefas compatíveis com suas atribuições face à determinação do Secretário.

Parágrafo único. As competências previstas neste artigo, por se constituírem parte das atribuições naturais do Titular do Órgão, serão desempenhadas concorrentemente pelo Secretário e pelo Secretário Executivo.

TÍTULO V DA COMPETÊNCIA DAS UNIDADES ORGÂNICAS

CAPÍTULO I DOS ÓRGÃOS DE ASSESSORAMENTO

Seção I Da Assessoria Técnica de Desenvolvimento Econômico

Art. 7º - Compete à Assessoria Técnica de Desenvolvimento Econômico (ASTEDE):

I - prestar assessoramento técnico à Direção Superior e aos Órgãos de Execução Programática nos assuntos pertinentes à política de desenvolvimento econômico;

II - propor e avaliar estudos, pesquisas, programas, projetos e eventos, inclusive em parceria, visando criar novas oportunidades econômicas e ampliar as já existentes, no sentido de alavancar o desenvolvimento econômico do Município, atuando em articulação com as Coordenadorias da SDE;

III - identificar oportunidades de atração de investimentos e de realização de negócios, objetivando o desenvolvimento econômico e a geração de emprego e renda no Município;

IV - identificar fontes de financiamentos públicas e privadas para execução dos projetos e ações da Secretaria Municipal do Desenvolvimento Econômico;

V - participar de missões técnicas, nacionais e internacionais, com vistas à prospecção de investimentos e negócios para o Município de Fortaleza;

VI - assessorar, no âmbito da Secretaria Municipal do Desenvolvimento Econômico, a análise de pleitos relacionados a benefícios fiscais;

VII - participar da elaboração do Plano de Desenvolvimento Econômico do Município de Fortaleza;

VIII - emitir pareceres técnicos no âmbito dos projetos e ações relacionadas à área de Desenvolvimento Econômico da SDE;

IX - propor o intercâmbio e o fechamento de acordos de cooperação técnica com entidades internacionais, federais, estaduais, municipais e da iniciativa privada, em assuntos pertinentes ao desenvolvimento econômico do Município de Fortaleza;

X - estabelecer articulação com os demais órgãos da administração municipal, estadual, federal, da administração direta e indireta, iniciativa privada e sociedade civil, visando a formulação de estratégias e a estruturação de parcerias para o desenvolvimento econômico do Município juntamente com a Coordenadoria de Empreendedorismo e Sustentabilidade de Negócios (COESNE), Coordenadoria de Projetos e Desenvolvimento Econômico (COPROJ) e Coordenadoria de Gestão Integrada do Trabalho e Qualificação Profissional (COGITQ);

XI - articular a formação de parcerias entre os setores público e privado objetivando unir esforços em prol do desenvolvimento econômico;

XII - desempenhar outras atividades estabelecidas pela Direção Superior.

Seção II Da Assessoria Jurídica

Art. 8º - Compete à Assessoria Jurídica (ASJUR):

I - prestar assessoramento jurídico no âmbito da Secretaria;

II - monitorar as citações, notificações e intimações da Justiça e despachar os processos judiciais orientados pela Procuradoria Geral do Município (PGM);

III - articular-se com a PGM visando à resolução de pendências jurídicas, acompanhando sua tramitação;

IV - providenciar o atendimento, bem como, prestar informações em requisições e ações judiciais;

V - assessorar na elaboração, revisão e exames de anteprojetos de lei, decretos, contratos, convênios, instruções normativas e demais instrumentos legais de interesse da SDE;

VI - emitir pareceres, despachos e informações de caráter jurídico nos assuntos que são submetidos a seu exame;

VII - realizar pesquisas de ordem geral sobre matérias jurídicas afetas ao campo de atuação da SDE, disponibilizando-as para consulta por parte das unidades administrativas;

VIII - providenciar o atendimento, bem como, prestar informações em requisições e ações judiciais;

IX - manter atualizado o repositório de jurisprudência relativo às atividades de Secretaria;

X - acompanhar as publicações no Diário Oficial do Município, extraindo assuntos relacionados com as atividades da SDE;

XI - gerir a numeração dos editais de licitação, contratos, convênios, termos aditivos e outros instrumentos equivalentes, de interesse da SDE;

XII - contatar com os demais segmentos jurídicos do Município, visando à conformidade da orientação jurídica da Secretaria;

XIII - encaminhar para publicação os extratos dos contratos, convênios, despachos conclusivos de sindicâncias e outros expedientes;

XIV - elaborar minutas de editais para fins de licitação;

XV - analisar a documentação e elaborar contratos, convênios, acordos em geral, acompanhando a sua execução;

XVI - examinar, prévia e conclusivamente, os textos de editais de licitação e respectivos contratos ou instrumentos congêneres, bem como os atos de inexigibilidade e de dispensa de licitação;

- XVII** - garantir a uniformização da atividade jurídica da Secretaria Municipal do Desenvolvimento Econômico;
- XVIII** - emitir análise jurídica e acompanhar os processos licitatórios, dispensa ou inexigibilidade de licitação, encaminhando-os aos órgãos competentes;
- XIX** - apoiar a Direção Superior na observância das adequações referentes à Lei nº 13.709/2018, Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD);
- XX** - desempenhar outras atividades estabelecidas pela Direção Superior.

Seção III

Da Assessoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Art. 9º - Compete à Assessoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (ASPLAN):

- I** - prestar assessoramento técnico à gestão superior na promoção do desenvolvimento organizacional e a modernização das Unidades Orgânicas da SDE;
- II** - coordenar o Planejamento Estratégico, Tático e Operacional da SDE;
- III** - monitorar a execução dos Planos, Programas e Projetos da SDE, visando o desempenho conjunto e integrado das metas estabelecidas;
- IV** - cadastrar e acompanhar a execução de projetos nos sistemas de monitoramento e de avaliação da Administração Municipal, em articulação com as unidades orgânicas da SDE;
- V** - promover, em parceria com as demais unidades orgânicas da SDE, o redesenho de processos, visando assegurar a melhoria contínua dos produtos da Secretaria;
- VI** - participar da elaboração dos instrumentos de planejamento e orçamento, tais como o Plano Plurianual (PPA), a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO), a Lei Orçamentária Anual (LOA) e a Mensagem à Câmara;
- VII** - monitorar a execução orçamentária da SDE, em parceria com a Coordenadoria Administrativo-Financeira (COAFI);
- VIII** - articular, junto à Coordenadoria Administrativo-Financeira (COAFI), solicitação de limite financeiro ao Comitê Municipal de Gestão por Resultados e Gestão Fiscal de Fortaleza (COGERFFOR), quando necessário;
- IX** - executar o Monitoramento de Ações e Projetos Prioritários (MAPPFOR);
- X** - elaborar a Matriz de Gestão para Resultados (GPR) e monitorar o desempenho dos indicadores;
- XI** - articular e apoiar a realização e divulgação de ações, eventos e projetos que demandem a atuação da Assessoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (ASPLAN);
- XII** - elaborar, planejar e executar o plano de comunicação interna e externa da SDE em consonância com as diretrizes da Coordenadoria de Comunicação da Secretaria Municipal de Governo (SEGOV);
- XIII** - fornecer às diversas coordenadorias da SDE, orientações em assuntos relacionados à comunicação institucional, bem como às estratégias e políticas de relações públicas;
- XIV** - produzir conteúdo para canais institucionais e criar meios de comunicação internos, voltados para os servidores da SDE;
- XV** - identificar ações e projetos para divulgação dos veículos de comunicação e mediar a relação entre a imprensa e a SDE, zelando pela fidelidade das informações;
- XVI** - apoiar projetos especiais, demandados pela Direção Superior da SDE;
- XVII** - elaborar o plano de capacitação de servidores e avaliar seus resultados, em consonância com os requisitos de qualificação;
- XVIII** - planejar e monitorar a execução dos eventos institucionais;
- XIX** - desempenhar outras atividades estabelecidas pela Direção Superior.

Art. 10 - Compete, ainda, à Assessoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (ASPLAN), as atribuições de Controle Interno e Ouvidoria:

- I** - realizar auditorias internas;
- II** - monitorar os gastos realizados pela SDE, contribuindo para a adequada aplicação dos recursos públicos e atingimento dos resultados esperados;
- III** - monitorar a execução de normas, de padrões de trabalho, de indicadores de controle e de formulários internos;
- IV** - comunicar à Controladoria e Ouvidoria Geral do Município (CGM) programações de auditoria, relatórios e recomendações decorrentes de auditorias de órgãos de Controle Externo, como Tribunal de Contas de Estado do Ceará (TCE);
- V** - acompanhar a aplicação de tratamentos das recomendações da auditoria interna setorial, por parte da CGM e do TCE;
- VI** - participar das reuniões e realizar as atividades da Rede de Controle Interno;
- VII** - acompanhar as avaliações de prestações de contas dos gestores da SDE;
- VIII** - responder às manifestações no Sistema Eletrônico de Informações ao Cidadão (E-SIC);
- IX** - reportar à CGM informações setoriais necessárias a atualização do Portal da transparência;
- X** - disseminar e acompanhar a execução de projetos de Controle Interno em parceria com a CGM: Política de Gestão de Riscos, Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), política de Dados Abertos, e Programa de Integridade, dentre outros projetos;
- XI** - coletar, tratar e analisar informações decorrentes das atribuições de controle interno e enviar Relatório de Atividade Semestral à CGM;
- XII** - analisar e acompanhar as demandas e os retornos do serviço de Ouvidoria da SDE;
- XIII** - cadastrar e responder às manifestações dos cidadãos no Sistema de Ouvidoria da PMF;
- XIV** - elaborar e enviar à CGM os Relatórios Semestrais de Ouvidoria Setorial contendo a síntese das manifestações, com ênfase nas denúncias e reclamações;
- XV** - assegurar o cumprimento dos prazos para encaminhamento e atendimento das manifestações apresentadas pelo cidadão e pela sociedade civil organizada no prazo de até 30 dias prorrogáveis por igual período;
- XVI** - atuar como agente mediador de conflitos organizacionais visando soluções céleres e tempestivas;
- XVII** - assegurar o caráter de sigilo, discricção e fidedignidade das manifestações e das informações sob sua responsabilidade;
- XVIII** - propor sugestões à melhoria da qualidade de gestão da SDE com base nas manifestações apresentadas pelo cidadão e pela sociedade civil organizada;
- XIX** - participar das reuniões e realizar as atividades da Rede de Controle Interno e Ouvidoria (RECONT), instituída por meio do Decreto Municipal nº 14.972, de 31 de março de 2021, publicado no DOM de 05/04/2021.
- XX** - desempenhar outras atividades necessárias ao cumprimento de suas finalidades.

CAPÍTULO II

DOS ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO PROGRAMÁTICA

Seção I Da Coordenadoria de Fomento à Parceria Público-Privada

Art. 11 - Compete à Coordenadoria de Fomento à Parceria Público-Privada (PPFOR):

- I - fomentar os arranjos público-privados que envolvam o Município de Fortaleza, por meio de concessões e parcerias público-privadas, por gestão interna ou externa, quando convocado;
- II - integrar o Grupo Técnico de Parcerias Público-Privadas (GTPPP);
- III - prover suporte sobre assuntos relacionados à contratação e ao acompanhamento de projetos de Parceria Público-Privada (PPP), por gestão interna ou externa, quando convocado;
- IV - receber, acompanhar e instruir os Procedimentos de Manifestação de Interesse (PMI);
- V - receber, instruir e encaminhar para análise do Grupo Técnico de Parcerias Público-Privadas (GTPPP) as informações e os documentos dos projetos que serão submetidos ao Comitê Municipal de Desenvolvimento Econômico (CMDE), conforme Lei nº 10.753, de 12 de junho de 2018;
- VI - desempenhar outras atividades estabelecidas pelo Comitê Municipal de Desenvolvimento Econômico (CMDE) ou pela Secretaria Municipal do Desenvolvimento Econômico (SDE).

Seção II Da Coordenadoria de Empreendedorismo e Sustentabilidade de Negócios

Art. 12 - Compete à Coordenadoria de Empreendedorismo e Sustentabilidade de Negócios (COESNE):

- I - desenvolver programas, projetos e ações de apoio às micro e pequenas empresas, aos empreendedores individuais, empreendimentos da economia criativa, solidária e do artesanato, potenciais empreendedores, com o objetivo de possibilitar uma maior organização, competitividade e sustentabilidade dos negócios;
- II - disseminar a cultura empreendedora, especialmente junto à população jovem;
- III - apoiar nas atividades executadas pelo Fórum Municipal das Microempresas e Empresas de Pequeno Porte de Fortaleza;
- IV - implementar a Política Municipal do Desenvolvimento Econômico estabelecida no plano municipal do desenvolvimento econômico;
- V - implementar o marco legal favorável às micro e pequenas empresas, empreendimentos individuais, empreendimentos solidários e criativos;
- VI - articular ações, no âmbito da administração pública, que facilitem o acesso às compras governamentais;
- VII - apoiar os empreendedores a partir de ações de formalização de negócios, capacitação em gestão empresarial, comercialização e assessoramento técnico;
- VIII - fomentar e apoiar ações de acesso e financiamento, por meio de microcrédito;
- IX - apoiar ações de incubação e aceleração de micro e pequenas empresas, empreendimentos individuais, empreendimentos solidários e criativos;
- X - cadastrar pessoas físicas ou jurídicas para participação no Programa Feira de Pequenos Negócios da Secretaria Municipal do Desenvolvimento Econômico, de acordo com o Decreto nº 15.874, de 10 de janeiro de 2024;
- XI - analisar os pedidos de cooperação, sem repasse de recursos financeiros, de entidades públicas e/ou privadas interessadas em promover as ações de políticas públicas que tenham como base formalização de negócios, capacitação em gestão empresarial, comercialização e assessoramento técnico;
- XII - desempenhar outras atividades estabelecidas pela Direção Superior.

Art. 13 - Compete à Célula de Gestão de Apoio à Microempresa e Empresa de Pequeno Porte (CEMEP):

- I - desenvolver mecanismos de apoio ao empreendedor, por meio de assessoramento de capacitação gerencial e técnica, com o objetivo da melhoria dos resultados empreendidos;
- II - implementar ações de formalização de negócios, objetivando criar espaço e condições favoráveis a abertura e legalização dos negócios;
- III - disseminar a cultura empreendedora entre micros e pequenos empreendimentos e potenciais empreendedores;
- IV - apoiar os empreendimentos para participar das licitações de compras governamentais e de outros meios de comercialização;
- V - promover a dinamização das feiras municipais e feiras temáticas;
- VI - apoiar empreendimentos que tenham potenciais e que contribuam para a sustentabilidade da economia do Município;
- VII - desenvolver mecanismos de apoio ao financiamento do empreendedor, com ações específicas de microcrédito;
- VIII - desempenhar outras atividades estabelecidas pelo Coordenador.

Art. 14 - Compete à Célula de Gestão de Artesanato e Desenvolvimento Inclusivo (CEART):

- I - desenvolver ações de reconhecimento do artesanato de Fortaleza por meio do fomento e aprimoramento do trabalho do artesão;
- II - desenvolver programa de capacitação e consultorias para a melhoria dos produtos artesanais;
- III - apoiar empreendimentos artesanais e de desenvolvimento inclusivo que contribuam e/ou tenham potencial de contribuição para a sustentabilidade da economia do Município;
- IV - apoiar o empreendedor na perspectiva do desenvolvimento inclusivo;
- V - desempenhar outras atividades estabelecidas pelo Coordenador.

Art. 15 - Compete à Célula de Gestão de Economia Criativa e Solidária (CEGECS):

- I - fomentar a economia solidária e criativos entre pequenos empreendimentos populares, grupos produtivos auto gerenciados, associações, cooperativas;
- II - apoiar a organização de redes e outras formas de articulação econômica dos empreendimentos solidários e criativos;
- III - introduzir inovações de diversos tipos, inclusive inovações gerenciais, com vista à sustentabilidade dos Empreendimentos Econômicos Solidários (EES);
- IV - fortalecer os empreendimentos de economia solidária e criativa por meio da promoção de capacitação gerencial e técnica, e do estímulo à realização de feiras e eventos em apoio à comercialização;
- V - incentivar a instalação e ampliação de novos negócios, baseados em atividades com origem no talento e nas habilidades individuais;
- VI - promover a economia criativa, por meio de projetos e financiamentos, com o objetivo de transformar a criatividade em riqueza econômica;

VII - apoiar empreendimentos criativos e solidários que tenham elevada competitividade e que contribuam para a sustentabilidade da economia do Município;

VIII - assessorar e capacitar os empreendimentos criativos e solidários em métodos modernos de gestão de negócios sustentáveis;

IX - desempenhar outras atividades estabelecidas pelo Coordenador.

Seção III

Da Coordenadoria de Projetos e Desenvolvimento Econômico

Art. 16 - Compete à Coordenadoria de Projetos e Desenvolvimento Econômico (COPROJ):

I - planejar, organizar, coordenar e controlar programas e projetos voltados para a atração de investimentos para o Município;

II - monitorar empreendimentos incentivados pelo Município;

III - apoiar a criação e o desenvolvimento de polos estruturantes no Município;

IV - apoiar ações voltadas à expansão de base econômica do Município;

V - fomentar e apoiar arranjos produtivos locais no Município;

VI - apoiar a criação e o desenvolvimento de parques tecnológicos no Município;

VII - propor ações de desenvolvimento de produtos e serviços que resultem no aumento da competitividade e da equidade social, bem como na melhoria da qualidade e da redução de custos nas diferentes cadeias produtivas que compõem a economia do Município de Fortaleza;

VIII - propor parcerias ou acordos com organizações nacionais e internacionais e apoiar trabalhos para promoção do desenvolvimento econômico do Município;

IX - apoiar e participar de feiras e eventos nacionais e internacionais visando divulgar as potencialidades econômicas do Município;

X - planejar e acompanhar as ações previstas no plano de trabalho da Célula de Gestão de Projetos e Desenvolvimento Econômico (CEPRODE);

XI - desempenhar outras atividades estabelecidas pela Direção Superior.

Art. 17 - Compete à Célula de Gestão de Projetos e Desenvolvimento Econômico (CEPRODE):

I - prospectar novos negócios para o Município, de acordo com as estratégias desenvolvidas;

II - identificar e divulgar as oportunidades e as potencialidades de investimentos do Município;

III - executar o monitoramento e a avaliação dos empreendimentos incentivados;

IV - executar ações de fomento ao desenvolvimento de arranjos produtivos locais;

V - analisar tecnicamente a proposição de iniciativas inovadoras que busquem o desenvolvimento econômico do Município e/ou a melhoria da qualidade e da redução de custos nas diferentes cadeias produtivas que compõem a economia do Município de Fortaleza por meio do desenvolvimento tecnológico e/ou sustentável;

VI - prestar informações à Coordenadoria de Projetos e Desenvolvimento Econômico em assuntos de sua competência;

VII - desempenhar outras atividades estabelecidas pelo Coordenador.

Seção IV

Da Coordenadoria de Gestão Integrada do Trabalho e Qualificação Profissional

Art. 18 - Compete à Coordenadoria de Gestão Integrada do Trabalho e Qualificação Profissional (COGITQ):

I - acompanhar a execução da Política do Trabalho Emprego e Renda do Município de Fortaleza;

II - propor, elaborar, coordenar e acompanhar a execução do Plano Municipal de Qualificação Profissional, bem como gerir as ações do Conselho Municipal do Trabalho de Fortaleza (COMUT);

III - manter a articulação permanente com as demais políticas públicas municipais, de modo a garantir o desenvolvimento de ações integradas no âmbito do trabalho e da qualificação profissional;

IV - elaborar o orçamento do trabalho e da qualificação profissional e acompanhar a respectiva execução no sentido de assegurar a realização das ações da Secretaria e o cumprimento das metas;

V - propor, elaborar e coordenar programas, projetos, pesquisas e serviços no âmbito do trabalho e da qualificação profissional;

VI - coordenar a implantação de ações de organização e padronização das atividades de prestação de serviços, bem como de capacitação para aperfeiçoamento em gestão;

VII - socializar e monitorar o cumprimento das orientações normatizadas pelo Ministério do Trabalho e Emprego, bem como do Ministério do Desenvolvimento Social (MDS) e Ministério da Educação (MEC) no que concerne à Política de Trabalho e Qualificação Profissional e monitorar o Portal Mais Emprego/Sistema Público de Emprego;

VIII - acompanhar as ações da rede conveniada, de acordo com as diretrizes pré-estabelecidas no Município e com os preceitos do Ministério da Economia;

IX - monitorar sistematicamente os dados do CAGED (Cadastro Geral de Empregados e Desempregados), da RAIS (Relação Anual de Informações Sociais) e do IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística), relacionados ao trabalho;

X - propor e acompanhar o desenvolvimento de estudos e pesquisas sistemáticas sobre demanda de força de trabalho e qualificação profissional no Município de Fortaleza, e gerir o sistema de informações sobre oportunidades de emprego e de qualificação profissional;

XI - articular os órgãos municipais e instituições não-governamentais que trabalham com a oferta de educação profissional em Fortaleza;

XII - participar das reuniões do Conselho Municipal do Trabalho de Fortaleza (COMUT) e apresentar os programas e projetos da política de trabalho, emprego e renda, quando demandado;

XIII - promover a articulação com os demais órgãos municipais, estaduais e federais envolvidos com o Programa de Qualificação Profissional;

XIV - prestar assessoria aos conselhos relacionados ao trabalho e à qualificação profissional, na perspectiva de fortalecimento do controle democrático e de ampliação da participação de usuários(as) e trabalhadores(as);

XV - articular e prestar suporte às entidades sindicais em ações relacionadas à identificação de demandas, fortalecimento de interesses coletivos, formulação de estratégias de defesa do trabalhador e acesso ao mercado de trabalho;

XVI - organizar e coordenar seminários e eventos para debater e formular estratégias coletivas para materialização da Política de Trabalho e Qualificação Profissional;

XVII - realizar campanhas educativas alusivas ao trabalho;

XVIII - promover a visibilidade das ações de trabalho e qualificação profissional desenvolvidas pela SDE no Município de Fortaleza;

XIX - realizar reuniões periódicas com os profissionais e estagiários para socialização, avaliação das atividades desenvolvidas, dos serviços ofertados, dos encaminhamentos realizados e demais ações;

XX - monitorar e avaliar regularmente as ações da Coordenadoria, de acordo com diretrizes dos programas, e por meio dos instrumentos e indicadores estabelecidos;

XXI - promover a articulação entre as equipes da Célula da Qualificação Profissional (CEQPRO) e Célula de Emprego e Renda e Gestão do SINE (CEERG);

XXII - analisar os pedidos de cooperação, sem repasse de recursos financeiros, de entidades públicas e/ou privadas interessadas em promover as ações de políticas públicas voltadas para a qualificação profissional;

XXIII - desempenhar outras atividades estabelecidas pela Direção Superior.

Art. 19 - Compete à Célula de Emprego, Renda e Gestão do SINE (CEERG):

I - implantar e supervisionar a execução dos programas e serviços relacionados ao emprego, renda e gestão do Sistema Nacional de Emprego (SINE);

II - articular e orientar a operacionalização dos processos de trabalho junto às unidades do SINE visando à qualidade dos programas e projetos de emprego, renda e gestão de suas atividades;

III - monitorar e manusear o Portal Mais Emprego/Sistema Público de Emprego;

IV - prestar suporte técnico ao Conselho Municipal do Trabalho de Fortaleza (COMUT);

V - organizar capacitação em temáticas pertinentes ao emprego, renda e gestão do Sistema Nacional de Emprego (SINE);

VI - atuar em conjunto com a Assistência Social na inserção e reinserção de públicos vulneráveis no mundo do trabalho;

VII - supervisionar e avaliar o desempenho das unidades municipais e estaduais do SINE, a partir do mapeamento, monitoramento e registro da cobertura dos serviços prestados e articulados no âmbito do emprego, renda e gestão do SINE, no Município de Fortaleza;

VIII - mapear e acompanhar a cobertura dos serviços prestados pela Superintendência Regional do Trabalho e Emprego no Município de Fortaleza;

IX - promover reuniões periódicas com representantes de outras políticas públicas, visando articular a ação intersetorial no emprego, renda e gestão do SINE no Município;

X - planejar e realizar atividades de capacitação para aperfeiçoamento das equipes na execução e gestão dos serviços, programas e projetos do SINE;

XI - supervisionar, monitorar e avaliar sistematicamente o trabalho das equipes, realizando reuniões periódicas com os profissionais e estagiários, para socialização dos resultados alcançados, dos serviços ofertados e dos encaminhamentos efetivados, entre outras atividades;

XII - elaborar relatórios e instrumentais para subsidiar o desenvolvimento e a avaliação dos programas e serviços de emprego, renda e gestão do SINE;

XIII - gerenciar as ações da Célula de acordo com as diretrizes, instrumentos e indicadores pactuados;

XIV - realizar articulação com a Célula de Qualificação Profissional (CEQPRO) com vistas à convergência de ações;

XV - desempenhar outras atividades estabelecidas pelo Coordenador.

Art. 20 - Compete à Célula de Qualificação Profissional (CEQPRO):

I - implantar e supervisionar a execução dos programas e serviços de qualificação profissional;

II - assessorar tecnicamente o Programa de Qualificação Profissional na execução e gestão de seus processos de trabalho e no monitoramento dos equipamentos sob sua responsabilidade;

III - prestar suporte técnico ao Conselho Municipal do Trabalho de Fortaleza (COMUT);

IV - organizar capacitação em temáticas pertinentes à qualificação profissional;

V - atuar em conjunto com a Assistência Social a inserção e reinserção de públicos vulneráveis em programas de qualificação profissional;

VI - supervisionar e avaliar os serviços prestados pelos centros integrados de referência da qualificação profissional, os núcleos de qualificação profissional e demais unidades remotas da qualificação profissional;

VII - mapear e acompanhar a cobertura dos programas e projetos de qualificação profissional no Município de Fortaleza;

VIII - planejar atividades de capacitação para aperfeiçoamento da rede conveniada e das equipes na gestão de serviços e programas e projetos de qualificação profissional;

IX - realizar estudos e pesquisas sistemáticas sobre demanda de força de trabalho e qualificação profissional no Município;

X - criar e operacionalizar o sistema de informações sobre oportunidades de emprego e de qualificação profissional para o mundo do trabalho em Fortaleza;

XI - promover reuniões periódicas com representantes de outras políticas públicas, visando articular a ação intersetorial na qualificação profissional;

XII - realizar o registro, o monitoramento e a avaliação dos programas, projetos e serviços prestados e articulados no âmbito da qualificação profissional no Município;

XIII - supervisionar, monitorar e avaliar sistematicamente o trabalho das equipes, realizando reuniões periódicas com os profissionais e estagiários para socialização dos serviços ofertados e dos encaminhamentos efetivados e dos resultados alcançados, entre outras atividades;

XIV - elaborar relatórios e instrumentais para subsidiar o desenvolvimento e avaliação dos programas e serviços da qualificação profissional;

XV - gerenciar as ações da Célula de acordo com as diretrizes do programa, instrumentos e indicadores pactuados;

XVI - realizar articulação com a Célula de Emprego e Renda e Gestão do SINE (CEERG), com vistas à convergência de ações;

XVII - desempenhar outras atividades estabelecidas pelo Coordenador.

CAPÍTULO III DOS ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO INSTRUMENTAL

Seção I Da Coordenadoria Administrativo-Financeira

Art. 21 - Compete à Coordenadoria Administrativo-Financeira (COAFI):

I - definir em sintonia com a Direção e Gerência Superior da SDE, as políticas e diretrizes setoriais da SDE relativas às atividades administrativas, financeiras, de gestão de pessoas;

DIÁRIO OFICIAL DO MUNICÍPIO

FORTALEZA, 03 DE JULHO DE 2024

QUARTA-FEIRA - PÁGINA 17

- II - realizar o planejamento anual das aquisições de bens e serviços, necessários ao desenvolvimento dos trabalhos na SDE, em parceria com a ASPLAN;
- III - monitorar a execução orçamentária, contábil e financeira da SDE, em parceria com a ASPLAN;
- IV - providenciar, em parceria com a ASPLAN, a solicitação de limite financeiro ao Comitê Municipal de Gestão por Resultados e Gestão Fiscal de Fortaleza (COGERFOR);
- V - acompanhar os processos de pagamento junto a Secretaria Municipal de Finanças (SEFIN);
- VI - fiscalizar a execução dos contratos e convênios da SDE;
- VII - administrar e prestar contas do recurso de Suprimento de Fundos;
- VIII - acompanhar e atender às solicitações das auditorias internas e externas;
- IX - desempenhar outras atividades estabelecidas pela Direção Superior.

Art. 22 - Compete à Célula de Gestão Administrativa (CEGEA):

- I - implementar as políticas, normas e procedimentos relativos à administração de material de bens patrimoniais, compras setoriais, vigilância, almoxarifado, arquivo, protocolo e demais atividades de suporte logístico, necessários ao desenvolvimento dos trabalhos na SDE;
- II - elaborar balancetes periódicos e inventários físicos dos bens patrimoniais e de consumo;
- III - normatizar, padronizar e acompanhar a aquisição, o tombamento, a manutenção, o remanejamento e a alienação dos bens móveis permanentes e dos equipamentos;
- IV - monitorar a execução dos contratos, convênios, prestação de serviços e outros instrumentos equivalentes em sua área de atuação;
- V - gerenciar a manutenção preventiva e corretiva de máquinas e outros equipamentos;
- VI - promover a conservação e manutenção das dependências físicas do prédio da Secretaria;
- VII - fiscalizar, inspecionar e zelar pela conservação, higienização e limpeza dos ambientes e instalações da SDE;
- VIII - fiscalizar, inspecionar e zelar pela conservação, manutenção, substituição e recuperação de instalações elétricas, telefônicas e hidráulicas;
- IX - gerenciar o patrimônio e o almoxarifado, por meio de sistema informatizado cooperativo;
- X - programar e monitorar as atividades de transporte, de guarda e de manutenção de veículos, de acordo com as regulamentações específicas relativas à gestão da frota oficial;
- XI - monitorar o consumo de materiais e insumos da Secretaria, com vistas a estabelecer a previsão para a aquisição;
- XII - receber, registrar, distribuir e controlar processos e documentos destinados a SDE;
- XIII - manter e operar o serviço de arquivo da SDE, zelando pelo controle do acervo;
- XIV - controlar o acesso dos públicos interno e externo, de acordo com as normas em vigor;
- XV - organizar e fiscalizar o serviço de vigilância nas áreas interna e externa do prédio;
- XVI - implementar as políticas, normas e procedimentos relacionados a administração de pessoal, no âmbito da SDE;
- XVII - gerenciar as atividades relacionadas com o desenvolvimento e capacitação dos servidores da SDE;
- XVIII - atualizar, acompanhar e controlar o cadastro pessoal, funcional e financeiro do servidor;
- XIX - executar as atividades referentes a concessão de direitos e vantagens, aposentadoria, desligamento, férias, afastamento e licenças, entre outros aspectos relacionados à administração de pessoal;
- XX - orientar os servidores sobre seus direitos e deveres, bem como sobre outras questões pertinentes à legislação e política de pessoal;
- XXI - fornecer informações e participar do processo de avaliação de desempenho, para fins de concessão de gratificações e ascensão funcional;
- XXII - elaborar, providenciar e acompanhar as publicações de atos administrativos no Diário Oficial do Município, relacionados a sua área de atuação;
- XXIII - executar e controlar as atividades de alocação, nomeação, exoneração, demissão, remoção, cessão, bem como redistribuição de pessoal disponível;
- XXIV - elaborar e executar as atividades relativas à folha de pagamento e entrega de extratos de pagamento de servidores municipais ativos;
- XXV - gerenciar os processos de concursos e de seleção pública para a Secretaria, conforme legislação vigente;
- XXVI - providenciar mensalmente o vale transporte dos servidores;
- XXVII - manter atualizado o banco de dados de cursos dos servidores, para efeito de plano de cargos e salários;
- XXVIII - providenciar os encaminhamentos de licença médica dos servidores e atualizá-las no sistema informatizado;
- XXIX - controlar a frequência de pessoal, bem como escala de férias, utilização de folgas e readequação de horários de trabalho;
- XXX - elaborar quadro discriminativo de tempo de serviço para instruir processos de aposentadoria;
- XXXI - executar ações de qualidade de vida dos servidores;
- XXXII - assegurar o suporte necessário à execução dos eventos institucionais da SDE;
- XXXIII - desempenhar outras atividades estabelecidas pelo Coordenador.

Art. 23 - Compete à Célula de Gestão Financeira (CEGEF):

- I - desenvolver as atividades relativas à administração financeira e orçamentária, com diretrizes estabelecidas pelo COGERFOR e demais órgãos municipais competentes;
- II - planejar, programar, executar, controlar e avaliar as atividades relacionadas a administração financeira, contábil e orçamentária, por meio de relatórios, empenhos e liquidações;
- III - acompanhar a elaboração da proposta orçamentária da Secretaria, sua efetivação e respectiva execução orçamentária;
- IV - acompanhar e executar o registro dos atos e fatos contábeis;
- V - acompanhar a execução financeira, elaborar a prestação de contas de convênio, acordos e instrumentos congêneres e realizar a tomada de conta especial dos responsáveis pela execução do exercício financeiro, quando necessário;
- VI - solicitar a Assessoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional, a indicação de dotação orçamentária, bem como as suplementações e remanejamentos, quando necessário;
- VII - prestar atendimento às solicitações e inspeções de controle interno e externo;
- VIII - manter o controle de suprimento de fundos, analisando e arquivando os processos de prestação de contas;
- IX - acompanhar e verificar diariamente a movimentação das contas, bem como as aplicações financeiras;
- X - elaborar e acompanhar os processos de pagamento dos fornecedores;

XI - verificar as pendências de documentos para o pagamento de fornecedores, articulando com os mesmos os encaminhamentos necessários;

XII - gerenciar o controle, a análise e planejamento do fluxo de caixa, bem como a implantação de procedimentos e de políticas de contas a pagar e a receber;

XIII - garantir a realização de todas as atividades bancárias e operações financeiras, acompanhando os recebimentos e pagamentos;

XIV - elaborar mensalmente a cota financeira da Secretaria;

XV - desempenhar outras atividades estabelecidas pelo Coordenador.

Art. 24 - Compete à Célula de Tecnologia da Informação e Comunicação (CETEC):

I - manter o parque tecnológico de equipamentos da SDE atuando plenamente em sua função operacional;

II - elaborar projetos, bem como desenvolver e manter em funcionamento soluções na área de Tecnologia de Informação e Comunicação (TIC);

III - garantir a escalabilidade, a confidencialidade, a integridade e a disponibilidade dos serviços e informações;

IV - contribuir com sugestões de soluções tecnológicas para agilizar a execução das atividades das Coordenadorias da SDE;

V - analisar e elaborar parecer técnico sobre ferramentas a serem adquiridas pela SDE;

VI - pesquisar e analisar novas soluções de TIC para os negócios da SDE;

VII - estruturar e processar dados estratégicos que auxiliem nas tomadas de decisões;

VIII - coordenar as atividades relacionadas ao atendimento e ao treinamento dos usuários da SDE, no que se refere aos sistemas e aplicações tecnológicas;

IX - realizar a administração de dados com vistas à otimização dos sistemas de informação da SDE e disponibilização de espaço para novas aplicações;

X - implementar as orientações estabelecidas pelo modelo de governança de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC), da Prefeitura Municipal de Fortaleza;

XI - planejar, supervisionar e executar atividades técnicas de desenvolvimento de sistemas de informação e soluções de tecnologias nas áreas de análise, programação, organização e infraestrutura;

XII - administrar e acompanhar as atividades de gerenciamento e administração de banco de dados, visando à otimização, disponibilização, confiabilidade e integridade de dados;

XIII - planejar, desenvolver, implantar e monitorar as atividades referentes à rede de comunicação de dados, correio eletrônico, internet e intranet;

XIV - propor, implantar, revisar e supervisionar a execução da política de segurança da informação, garantindo sua conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD – Lei Federal nº 13.709/2018);

XV - assegurar a disponibilização do site da SDE;

XVI - realizar manutenção corretiva e preventiva nos recursos de TIC;

XVII - realizar a instalação e a desinstalação de software e hardware;

XVIII - elaborar e manter atualizada a documentação técnica dos serviços de suporte de tecnologia da informação e comunicação;

XIX - desempenhar outras atividades estabelecidas pela Direção Superior.

TÍTULO VI

DAS ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS EM COMISSÃO

CAPÍTULO I

DOS CARGOS DE DIREÇÃO

Art. 25 - São atribuições básicas do Coordenador Executivo:

I - planejar, organizar, dirigir e avaliar as atividades estratégicas desenvolvidas pela Coordenadoria de Fomento à Parcerias Público-Privada, com foco em resultados e de acordo com diretrizes estabelecidas pela Direção Superior;

II - assessorar a Direção e Gerência Superior, elaborando ou compatibilizando as informações de sua área de competência;

III - submeter à apreciação superior atos administrativos e regulamentares de sua área de atuação;

IV - subsidiar o planejamento estratégico e tático da SDE;

V - coordenar o planejamento anual de trabalho da Coordenadoria/Assessoria, em consonância com o planejamento estratégico da SDE e diretrizes dos órgãos de Direção Superior;

VI - promover a execução e a integração dos projetos da Coordenadoria/Assessoria, conforme as diretrizes da Direção e Gerência Superior;

VII - promover o desenvolvimento de novas metodologias e a inovação das ações realizadas no âmbito de sua Coordenadoria/Assessoria;

VIII - propor a capacitação e o desenvolvimento de pessoal, objetivando eficiência e eficácia no desempenho do trabalho;

IX - organizar e coordenar reuniões e outros encontros de trabalho da sua área de atuação;

X - promover o desenvolvimento das comunicações entre os gerentes e os servidores sob sua coordenação;

XI - articular e disseminar informações de interesse da Secretaria;

XII - manter contatos e negociações de interesse da Secretaria, no âmbito de sua competência;

XIII - apresentar relatórios periódicos de suas atividades a Direção Superior;

XIV - apoiar os demais coordenadores em assuntos de sua área de competência;

XV - desempenhar outras atribuições que lhes forem delegadas pela Direção Superior da SDE.

Art. 26 - São atribuições básicas do Coordenador:

I - planejar, organizar, dirigir e avaliar as atividades das Coordenadorias Programáticas, das demais Coordenadorias Instrumentais e dos demais Órgãos de Assessoramento, com foco em resultados e de acordo com diretrizes estabelecidas pela Direção Superior;

II - assessorar a Direção e Gerência Superior da SDE, elaborando e compatibilizando as informações de sua área de competência;

III - submeter à apreciação superior os atos administrativos e regulamentares de sua área de atuação;

IV - subsidiar o planejamento estratégico e tático da SDE;

V - coordenar o planejamento anual de trabalho da Coordenadoria/Assessoria, em consonância, com o planejamento estratégico da Secretaria;

VI - promover a execução e a integração dos projetos da Coordenadoria/Assessoria;

VII - promover o desenvolvimento de novas metodologias e a inovação das ações realizadas no âmbito da Coordenadoria/Assessoria;

VIII - propor a capacitação e o desenvolvimento de pessoal sob sua responsabilidade, objetivando eficiência e eficácia no desempenho do trabalho;

IX - organizar e coordenar reuniões e outros encontros de trabalho da sua área de atuação;

X - promover o desenvolvimento das comunicações entre os gerentes e os servidores sob sua coordenação;

XI - articular e disseminar informações de interesse da Secretaria;

XII - manter contatos e negociações de interesse da Secretaria, no âmbito de sua competência;

XIII - apresentar relatórios periódicos de suas atividades;

XIV - apoiar os demais coordenadores em assuntos de sua área de competência;

XV - desempenhar outras atribuições que lhes forem delegadas pela Direção Superior da SDE.

Art. 27 - São atribuições básicas do Gerente:

I - supervisionar, controlar e avaliar as atividades que lhe são subordinadas;

II - gerenciar os projetos de sua área de atuação;

III - prestar assessoramento ao superior hierárquico em assuntos de sua área de competência;

IV - providenciar os recursos necessários à realização dos projetos e das rotinas de sua área de atuação;

V - prestar orientação técnica e operacional aos integrantes de equipe;

VI - avaliar a qualidade de trabalho dos integrantes da equipe, quanto à forma, conteúdo e adequação às normas e orientações internas da Secretaria;

VII - propor medidas para o aumento da eficiência das atividades e correção de eventuais disfunções nos métodos e processos de trabalho, de sua área de competência;

VIII - subsidiar as avaliações de desempenho e produtividade dos componentes da equipe;

IX - propor programas de capacitação e desenvolvimento de pessoal, bem como indicar componentes da equipe para participar de treinamentos;

X - promover reuniões periódicas com os servidores que lhe são subordinados;

XI - desempenhar outras atribuições correlatas que lhe forem atribuídas ou delegadas pelo gestor imediato.

CAPÍTULO II DOS CARGOS DE ASSESSORAMENTO

Art. 28 - São atribuições básicas do Assessor Especial I:

I - participar do planejamento estratégico e da programação dos projetos estruturantes da SDE;

II - prestar assessoramento na elaboração e execução de planos, projetos e processos de informação que tenham por objetivo respaldar as iniciativas do Secretário Executivo;

III - analisar projetos técnicos de interesse do Secretário Executivo e propor alternativas para o seu aperfeiçoamento;

IV - fornecer subsídios teóricos às atividades relacionadas a sua área de formação e atuação;

V - auxiliar o Secretário Executivo em tarefas específicas e no desempenho de suas atividades;

VI - desempenhar outras atribuições designadas pelo Secretário Executivo.

Art. 29 - São atribuições básicas do Assessor Especial II:

I - prestar assessoramento em assuntos técnicos e administrativos demandados pelo Secretário;

II - assessorar na elaboração e promoção de estudos, pesquisas, e outros documentos de interesse do Secretário;

III - coordenar o desenvolvimento de projetos estratégicos da SDE, por solicitação do Secretário;

IV - propor o desenvolvimento de projetos e a implementação de medidas que maximizem os resultados da Secretaria;

V - desempenhar outras atribuições designadas pelo superior imediato.

Art. 30 - São atribuições básicas do Assessor Técnico:

I - desenvolver estudos técnicos que subsidiem o processo de elaboração, implementação, execução, monitoramento e avaliação de programas, projetos e ações;

II - coordenar projetos, quando designado pelo superior imediato;

III - participar de comissões e de grupos de trabalho em projetos específicos;

IV - emitir pareceres técnicos e instruir processos administrativos;

V - propor normas e rotinas que maximizem os resultados da sua área de atuação;

VI - supervisionar as atividades sob seu comando, controlando resultados e prazos, bem como promovendo a coerência e a racionalidade na forma de execução;

VII - liderar as equipes de trabalho, visando ao alcance dos resultados;

VIII - desempenhar outras atribuições designadas pelo superior imediato.

Art. 31 - São atribuições básicas do Articulador:

I - assessorar o gestor da área a qual está vinculado nas seguintes atividades:

a) articulação e difusão de informações;

b) articulação com organismos públicos ou privados para obtenção de informações necessárias ao desenvolvimento das atividades na sua área de capacitação profissional ou atuação administrativa;

c) realização de pesquisas sobre assuntos normativos, doutrinários e jurisprudenciais;

d) análise da eficiência, eficácia e economicidade na utilização de recursos organizacionais.

II - supervisionar as atividades sob seu comando, controlando resultados e prazos, bem como promovendo a coerência e a racionalidade na forma de execução;

III - supervisionar e aprimorar o desenvolvimento dos trabalhos de sua unidade;

IV - supervisionar a implantação e o desenvolvimento de projetos e serviços realizados na sua unidade;

V - desempenhar outras atribuições designadas pelo superior imediato.

Art. 32 - São atribuições básicas do Assistente Técnico-Administrativo II:

I - planejar, organizar, dirigir e controlar a elaboração de estudos, pesquisas e projetos de caráter técnico e administrativo, inerentes às atividades da sua área de atuação;

- II - participar da organização e realização de projetos e atividades de competência de sua unidade;
- III - coordenar e organizar o trâmite de correspondências oficiais e outros documentos de interesse da área;
- IV - planejar, organizar, dirigir e controlar o atendimento dos diversos públicos de interesse da sua unidade administrativa;
- V - fornecer informações administrativas relacionadas às suas atividades;
- VI - desempenhar outras atribuições designadas pelo superior imediato.

Art. 33 - São atribuições básicas do Assistente Técnico-Administrativo III:

- I - prestar assistência técnica e administrativa ao seu superior imediato;
- II - manter atualizados os sistemas de informações da sua área de atuação;
- III - planejar, organizar, dirigir e controlar as atividades de atendimento ao público em geral, para efeito de orientação e encaminhamentos;
- IV - sistematizar informações relacionadas às suas atividades;
- V - planejar, organizar, dirigir e controlar as atividades técnicas e administrativas na sua área de atuação;
- VI - desempenhar outras atribuições designadas pelo superior imediato.

Art. 34 - São atribuições básicas do Auxiliar Administrativo:

- I - planejar, organizar, dirigir e controlar as atividades relacionadas a organização, classificação e atualização de documentos oficiais e arquivos de sua área de atuação;
- II - planejar, organizar, dirigir e controlar as atividades de malote e protocolo, providenciando os registros necessários;
- III - planejar, organizar, dirigir e controlar os serviços de atendimento e de orientação ao público, referentes a sua área de atuação;
- IV - realizar e atender chamadas telefônicas, anotar e enviar recados;
- V - inteirar-se dos trabalhos desenvolvidos nas demais áreas da Secretaria, visando orientar e facilitar a obtenção de dados, documentos ou outras solicitações dos superiores;
- VI - desempenhar outras atribuições designadas pelo superior imediato.

Art. 35 - São atribuições básicas do Suporte de Atividades Técnicas:

- I - planejar, organizar, dirigir e controlar as atividades de operação de equipamentos diversos, tais como: computador, projetor de multimídia, máquinas fotocopadoras e outros;
- II - planejar, organizar, dirigir e controlar as atividades de limpeza, conservação e boa utilização dos equipamentos e instrumentos utilizados;
- III - sugerir soluções de quaisquer dificuldades encontradas na área;
- IV - assessorar os seus superiores no cumprimento das atividades de sua área de atuação;
- V - desempenhar outras atribuições designadas pelo superior imediato.

TÍTULO VII DA GESTÃO PARTICIPATIVA

CAPÍTULO I DA ESTRUTURA DA GESTÃO PARTICIPATIVA

Art. 36 - A Gestão Participativa da Secretaria Municipal do Desenvolvimento Econômico (SDE), organizada por meio de Comitês, tem a seguinte estrutura:

- I - Comitê Gestor Executivo;
- II - Comitê Gestor Coordenativo.

CAPÍTULO II DA NATUREZA E FINALIDADE DOS COMITÊS

Art. 37 - Os Comitês de Gestão Participativa, de natureza consultiva e deliberativa, têm como finalidade precípua fazer avançar a missão da Secretaria, competindo-lhes:

- I - manter alinhadas as ações da Secretaria às estratégias globais do Governo do Município;
- II - promover a integração entre as áreas, as pessoas e os processos de trabalho, no sentido de sincronizar as ações internas e externas da SDE;
- III - acompanhar o desenvolvimento e a implementação de programas, projetos e atividades;
- IV - fortalecer o processo de comunicação interna do Secretariado, por meio do Comitê Gestor Executivo e dos Comitês Gestores Coordenativos.

CAPÍTULO III DA COMPOSIÇÃO, FUNCIONAMENTO E ATRIBUIÇÕES DOS COMITÊS

Seção I Do Comitê Gestor Executivo

Art. 38 - O Comitê Gestor Executivo é composto pelos seguintes membros titulares:

- I - Secretário;
- II - Secretário Executivo;
- III - Assessores;
- IV - Coordenadores.

§ 1º O Comitê Gestor Executivo será presidido pelo Secretário Municipal do Desenvolvimento Econômico.

§ 2º A Assessoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (ASPLAN) tem o encargo de secretariar o Comitê Gestor Executivo.

§ 3º Os Assessores e Coordenadores, em suas ausências ou impedimentos legais, serão substituídos por servidores por eles designados.

§ 4º A critério do Secretário da SDE ou da maioria dos membros presentes às reuniões, poderão ser propostas matérias relevantes e urgentes, não expressamente consignadas na pauta da reunião, cabendo ao proponente relatá-las após a apreciação do último item da pauta.

§ 5º A participação como membro do Comitê Gestor Executivo não fará jus a qualquer tipo de remuneração.

Art. 39 - O Comitê Gestor Executivo reunir-se-á, uma vez por mês, preferencialmente, ou sempre que necessário, por convocação do seu presidente.

Parágrafo único. Poderão participar das reuniões do Comitê Executivo, a convite, consultores e servidores de outros Órgãos/ Entidades do Município.

Art. 40 - Ao Secretário do Comitê Gestor Executivo compete:

- I - preparar as reuniões do Comitê Gestor Executivo;
- II - elaborar as atas de reuniões do Comitê Gestor Executivo;
- III - coordenar, orientar e supervisionar as atividades do Comitê, bem como expedir convites especiais;
- IV - convocar as reuniões ordinárias e extraordinárias e resolver questões de ordem;
- V - promover o encaminhamento das decisões do Comitê.

Art. 41 - Aos membros do Comitê Gestor Executivo compete:

- I - comparecer às reuniões ordinárias e extraordinárias do Comitê;
- II - propor ao Secretário do Comitê a inclusão de matérias nas pautas de reuniões;
- III - analisar, discutir e propor melhorias relativas às matérias apresentadas nas reuniões;
- IV - propor ao Secretário do Comitê, com a necessária antecedência, a participação, nas reuniões, de convidados que possam prestar esclarecimentos e subsídios sobre matérias constantes na pauta;
- V - solicitar ao Secretário do Comitê, informações e documentos necessários ao desempenho de suas atividades junto ao Comitê Gestor Executivo;
- VI - comunicar ao Secretário do Comitê, com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas, a impossibilidade de seu comparecimento à reunião, indicando seu substituto.

Seção II

Dos Comitês Gestores Coordenativos

Art. 42 - Os Comitês Gestores Coordenativos correspondem às áreas integrantes Secretaria, sendo composto, cada um, pelos seguintes membros titulares:

- I** - Assessor;
- II** - Coordenador da área;
- III** - Gerentes das Células;
- IV** - outros servidores, a critério do Coordenador da área.

§ 1º O Comitê Gestor Coordenativo será presidido pelo Coordenador da Área.

§ 2º A Secretaria do Comitê Gestor Coordenativo será exercida por um Gerente de Célula indicado pelo Presidente.

§ 3º Os Gerentes de Células, em suas ausências ou impedimentos legais, serão substituídos por servidores por eles designados, mediante prévia comunicação à Secretaria do Comitê Gestor Coordenativo.

§ 4º A participação como membro do Comitê Gestor Coordenativo não fará jus a qualquer tipo de remuneração.

Art. 43 - As reuniões dos Comitês Gestores Coordenativos acontecerão uma vez por mês, preferencialmente após a reunião do Comitê Gestor Executivo, ou sempre que necessário, por convocação de seus presidentes.

§ 1º As atas de reuniões serão providenciadas pelos Secretários dos Comitês Gestores Coordenativos e encaminhadas à Secretaria do Comitê Gestor Executivo, após a realização das reuniões.

§ 2º Na pauta das reuniões dos Comitês Gestores Coordenativos constará obrigatoriamente, o repasse das informações do Comitê Gestor Executivo.

Art. 44 - Ao Coordenador do Comitê Gestor Coordenativo de cada área compete:

- I - coordenar, orientar e supervisionar as atividades do Comitê, bem como expedir convites especiais;
- II - convocar, abrir, presidir, suspender, prorrogar e encerrar as reuniões ordinárias e extraordinárias e resolver questões de ordem;
- III - promover o cumprimento das proposições do Comitê.

Art. 45 - Aos membros do Comitê Gestor Coordenativo de cada área compete:

- I - comparecer às reuniões extraordinárias do Comitê;
- II - propor ao Secretário de Comitê a inclusão de matérias na pauta de reuniões;
- III - analisar, discutir e propor melhorias relativas às matérias apresentadas nas reuniões;
- IV - desenvolver ações de sua competência, necessárias ao cumprimento das deliberações do Comitê Gestor Coordenativo;
- V - propor ao Secretário do Comitê, com a necessária antecedência, a participação, nas reuniões, de convidados que possam prestar esclarecimentos e subsídios sobre as matérias constantes na pauta;
- VI - solicitar ao Secretário do Comitê, informações e documentos necessários ao desempenho de suas atividades junto ao Comitê Gestor Coordenativo.

Art. 46 - Ao Secretário do Comitê Gestor Coordenativo de cada área compete:

- I - providenciar a composição das pautas de reuniões, a partir das propostas de matérias encaminhadas pelos membros do Comitê e submetê-las à aprovação prévia do Presidente;
- II - tomar as providências necessárias ao agendamento e organização das reuniões, secretariando-as e elaborando as respectivas atas;
- III - monitorar o cumprimento das deliberações do Comitê Gestor Coordenativo.

DIÁRIO OFICIAL DO MUNICÍPIO

FORTALEZA, 03 DE JULHO DE 2024

QUARTA-FEIRA - PÁGINA 22

TÍTULO VIII DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 47 - O Secretário, visando à efetividade das ações da SDE, do controle interno e social e a satisfação do cidadão, observando as orientações da Controladoria e Ouvidoria Geral do Município, deverá designar servidor, por meio de portaria, para desempenhar as atividades de Ouvidor.

Art. 48 - Serão substituídos por motivos de férias, viagens e outros impedimentos eventuais, em prazo inferior a 30 (trinta) dias:
I - o Secretário pelo Secretário Executivo, ou no impedimento ou na ausência deste, por um Assessor ou Coordenador, a critério do titular da Pasta e mediante autorização do Gabinete do Prefeito;
II - o Secretário Executivo pelo Assessor de Planejamento e Desenvolvimento Institucional, mediante autorização do Gabinete do Prefeito;
III - os Coordenadores pelos Gerentes de uma célula da respectiva coordenadoria, a critério do Secretário da Pasta a partir da sugestão do titular do cargo;
IV - os demais gestores serão substituídos por servidores das áreas específicas, indicados ao Secretário pelos respectivos coordenadores de área.

Art. 49 - Os casos omissos serão resolvidos por provimento do Secretário Municipal do Desenvolvimento Econômico.

Art. 50 - O Secretário Municipal do Desenvolvimento Econômico baixará os atos complementares necessários ao fiel cumprimento e aplicação imediata do presente Regulamento.

*** **

ATO 1616/2024 - GABPREF - O PREFEITO MUNICIPAL DE FORTALEZA, no uso de suas atribuições legais, RESOLVE nomear, nos termos do art. 11, item II da Lei nº 6.794, de 27.12.1990, do Estatuto dos Servidores do Município de Fortaleza, publicado no DOM nº 9.526 - Suplemento de 02.01.1991, ANTONIO NILTON MARTINS DE OLIVEIRA, para exercer o cargo em comissão de ASSISTENTE TÉCNICO-ADMINISTRATIVO I, simbologia DNS-3, do(a) CÉLULA DE VIGILÂNCIA AMBIENTAL E DE RISCOS BIOLÓGICOS, do(a) COORDENADORIA DE VIGILÂNCIA À SAÚDE, integrante da estrutura administrativa do(a) SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE, a partir de 01/07/2024. **José Sarto Nogueira Moreira - PREFEITO DE FORTALEZA. João Marcos Maia - SECRETÁRIO MUNICIPAL DO PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO.**

*** **

ATO 1617/2024 - GABPREF - O PREFEITO MUNICIPAL DE FORTALEZA, no uso de suas atribuições legais, RESOLVE nomear, nos termos do art. 11, item II da Lei nº 6.794, de 27.12.1990, do Estatuto dos Servidores do Município de Fortaleza, publicado no DOM nº 9.526 - Suplemento de 02.01.1991, JOAO JOELSON AZEVEDO LIMA JUNIOR, para exercer o cargo em comissão de ASSESSOR TÉCNICO, simbologia DNS-2, do(a) ASSESSORIA TÉCNICA, integrante da estrutura administrativa do(a) SECRETARIA MUNICIPAL DA INFRAESTRUTURA, a partir de 02/07/2024. **José Sarto Nogueira Moreira - PREFEITO DE FORTALEZA. João Marcos Maia - SECRETÁRIO MUNICIPAL DO PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO.**

*** **

ATO 1618/2024 - GABPREF - O PREFEITO MUNICIPAL DE FORTALEZA, no uso de suas atribuições legais, RESOLVE nomear, nos termos do art. 11, item II da Lei nº 6.794, de 27.12.1990, do Estatuto dos Servidores do Município de Fortaleza, publicado no DOM nº 9.526 - Suplemento de 02.01.1991, NELISE DIÓGENES DO AMARAL, para exercer o cargo em comissão de GESTOR DE UNIDADE DE ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE - TIPO II, simbologia DAS-2, do(a) UNIDADE DE ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE BENEDITO ARTUR DE CARVALHO, do(a) COORDENADORIA REGIONAL DE SAÚDE II, integrante da estrutura administrativa do(a) SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE, a partir de 02/07/2024. **José Sarto Nogueira Moreira - PREFEITO DE FORTALEZA. João Marcos Maia - SECRETÁRIO MUNICIPAL DO PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO.**

*** **

ATO 1621/2024 - GABPREF - O PREFEITO MUNICIPAL DE FORTALEZA, no uso de suas atribuições legais, RESOLVE nomear e autorizar a disposição nos termos do art. 11, item II e art. 82, item III da Lei nº 6.794, de 27.12.1990, do Estatuto dos Servidores do Município de Fortaleza, publicado no DOM nº 9.526 - Suplemento de 02.01.1991, de JOAO DO AMARAL NETO, ocupante do cargo efetivo de INSTRUTOR DE ESPORTES, MATRÍCULA 533601, do(a) SEGER - SECRETARIA MUNICIPAL DA GESTÃO REGIONAL, para exercer o cargo em comissão de SUPORTE DE ATIVIDADES TÉCNICAS, símbolo DNI-1, do(a) UNIDADE DE ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE SÍTIO SÃO JOÃO, do(a) COORDENADORIA REGIONAL DE SAÚDE VI, integrante da estrutura administrativa do(a) SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE, a partir de 01/07/2024. **José Sarto Nogueira Moreira - PREFEITO DE FORTALEZA. João Marcos Maia - SECRETÁRIO MUNICIPAL DO PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO.**

*** **

PORTARIA 0580/2024 - GABPREF - O PREFEITO MUNICIPAL DE FORTALEZA, no uso de suas atribuições legais, RESOLVE dispensar, o(a) servidor(a) CECILIA DANIELA CLAUDIO ASSUNCAO BRITO, DISPOSICAO SEM VINCULO, pertencente ao(a) AGÊNCIA DE REGULAÇÃO, FISCALIZAÇÃO E CONTROLE DE SERVIÇOS PÚBLICOS DE SANEAMENTO AMBIENTAL, da gratificação de R\$ 1.500,00 por trabalho relevante, técnico ou científico, prevista no inciso XIII do art. 103, da Lei nº 6.794, de 27.12.1990 do Estatuto dos Servidores do Município de Fortaleza, publicado no DOM nº 9.526 - Suplemento de 02.01.1991, modificado pela Lei Complementar nº 0141 de 13 de março de 2013, e autorizada pelo Decreto Nº 13.143, de 29.04.2013, a partir de 01/07/2024. **José Sarto Nogueira Moreira - PREFEITO DE FORTALEZA.**

*** **

PORTARIA 0581/2024 - GABPREF - O PREFEITO MUNICIPAL DE FORTALEZA, no uso de suas atribuições legais, RESOLVE conceder, ao(a) servidor(a) CECILIA DANIELA CLAUDIO ASSUNCAO BRITO, DISPOSICAO SEM VINCULO, pertencente ao(a) AGÊNCIA DE REGULAÇÃO, FISCALIZAÇÃO E CONTROLE DE SERVIÇOS PÚBLICOS DE SANEAMENTO AMBIENTAL, a gratificação de R\$ 3.000,00 por trabalho relevante, técnico ou científico, prevista no inciso XIII do art. 103, da Lei nº 6.794, de 27.12.1990 do Estatuto dos Servidores do Município de Fortaleza, publicado no DOM nº 9.526 - Suplemento de 02.01.1991, modificado pela Lei Complementar nº 0141 de 13 de março de 2013, e autorizada pelo Decreto Nº 13.143, de 29.04.2013, a partir de 01/07/2024. **José Sarto Nogueira Moreira - PREFEITO DE FORTALEZA.**

*** **